



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НОВОЧЕРКАССКАЯ ОБЪЕДИНЕННАЯ ТЕХНИЧЕСКАЯ
ШКОЛА РЕГИОНАЛЬНОГО ОТДЕЛЕНИЯ ОБЩЕРОССИСКОЙ
ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«ДОБРОВОЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО СОДЕЙСТВИЯ АРМИИ,
АВИАЦИИ И ФЛОТУ» РОССИИ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Начальник
ПОУ Новочеркасской
ОТШ РО ДОСААФ России РО
А.А. Красников



20 17 г.

Представитель Работников
ПОУ Новочеркасской
ОТШ РО ДОСААФ России РО
М.Ю. Бельская



20 17 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
НОВОЧЕРКАССКОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ТЕХНИЧЕСКОЙ ШКОЛЫ
РЕГИОНАЛЬНОГО ОТДЕЛЕНИЯ ОБЩЕРОССИСКОЙ
ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«ДОБРОВОЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО СОДЕЙСТВИЯ АРМИИ, АВИАЦИИ И
ФЛОТУ» РОССИИ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
на 2017-2020 гг.

Коллективный договор прошел
уведомительную регистрацию в управлении
по труду министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 8008/17-1359
от 31.08.2017

Зам. начальника управления
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
И.И. Лушков

Новочеркасск
2017

1. Общие положения

Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.01 г. № 197-ФЗ; Федеральным законом РФ "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ, Уставом Профессионального образовательного учреждения Новочеркасской объединенной технической школы Регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации "Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России" Ростовской области; иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и Работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, а также установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, созданию более благоприятных условий их труда.

1.2. Сторонами коллективного договора являются:

Работодатель – профессиональное образовательное учреждение Новочеркасская объединенная техническая школа Регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации "Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России" Ростовской области в лице начальника школы Красникова Алексея Александровича.

Работники – физические лица, работающие в ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО на основе трудового договора, представляемые специалистом по кадрам Бельской Марией Юрьевной.

1.3. Данный коллективный договор распространяется на всех работников ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО.

1.4. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между Работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов и на принципах социального партнерства, в соответствии со ст. 24 ТК РФ, а именно:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

1.5. Социальное партнерство осуществляется в формах:

коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;

взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

получение представителем работников информации от Администрации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников (реорганизация или ликвидация организации, структурные преобразования, предусматривающие высвобождение работников или изменение условий их труда, профессиональной подготовки, повышения квалификации, доходов и расходов организации);

участие представителя Стороны работников в решении вопросов стимулирования труда, поощрения и наказания работников, в составе аттестационных комиссий.

принятия сторонами совместных решений по вопросам социально-трудовых отношений;

иных формах, не противоречащих действующему законодательству РФ.

1.6. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО, реорганизации ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО в форме преобразования, изменения типа учреждения, расторжения трудового договора с начальником школы, либо переизбрания представителя работников, подписавших настоящий Коллективный договор.

1.7. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех штатных работников ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО.

1.8. Коллективный договор заключен на три года и вступает в силу с момента подписания его сторонами.

1.9. В коллективный договор по взаимному согласию сторон могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительным соглашением к коллективному договору.

1.10. Перечень локальных нормативных актов, являющихся приложением к коллективному договору:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об оплате труда работников;
- Положение об охране труда работников;
- Положение о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников и обучающихся;
- Положение по уничтожению носителей персональных данных;
- Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции;
- Положение о платных образовательных услугах;
- Положение о педагогическом совете.

2. Предмет договора

2.1. Предметом Коллективного договора являются взаимные обязательства сторон, преимущественно дополнительные, более благоприятные по сравнению с действующим законодательством РФ, по вопросам условий труда, в том числе его оплаты, дополнительных гарантиях и льготах, предоставляемых Работодателем.

2.2. В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО.

2.3. Коллективный договор заключён уполномоченными представителями сторон на равноправной основе в целях:

совершенствования системы социально-трудовых отношений в организации, способствующей её стабильной работе;

закрепления трудовых прав и гарантий работников, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;

реализации принципов социального партнёрства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства.

2.4. Стороны Договора в своих действиях руководствуются законами Российской Федерации и нормативными документами ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО.

3. Трудовой договор

3.1. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения Работодателя с работниками при поступлении их на работу устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО, настоящим Коллективным договором и регулируются трудовым договором. Изменение условий трудового договора оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

3.2. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работника ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО по сравнению с действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

3.3. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без установленного ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

3.4. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить работника под роспись: с настоящим Коллективным договором, Уставом ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО, Правилами внутреннего распорядка ПОУ Новочеркасская ОТШ РО ДОСААФ России РО, иными локальными нормативными актами, действующими в ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО и непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

3.5. Работодатель предоставляет работникам за счет собственных средств бланки документов, необходимые для оформления трудовых отношений.

3.6. Пенсионный возраст сотрудника не может являться причиной заключения трудового договора на определенный срок.

3.7. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставлении на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

Обеспечение занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров.

4.1. Работодатель обязуется обеспечивать занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случае производственной необходимости Работодатель имеет право переводить работника на срок до одного месяца на необусловленную трудовым договором работу в ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе, с соблюдением требований трудового законодательства РФ. Работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

4.2. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям. Указанное право реализуется путем заключения договора между работником и Работодателем.

4.3. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, Работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные законодательством РФ.

4.4. Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается в дополнение к указанным в ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации работникам:

- имеющим стаж работы в ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО свыше 5 лет;
- воспитывающим в неполной семье детей в возрасте до 16 лет;
- имеющим двух или более несовершеннолетних детей.

4.5. Работодатель обязуется в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора, выплатить выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка.

4.6. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО, сокращением численности или штата, предоставляется свободное от работы время (до 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка в течение одного месяца.

4.7. Работодатель обязуется сохранить реализованные права работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, в отношении пользования дошкольными образовательными учреждениями.

5. Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты

5.1. Размер заработной платы работников ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО регламентируется «Положением об оплате труда работников ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО, являющимся приложением № 2 к настоящему коллективному договору.

5.2. Работодатель обязуется вносить по мере необходимости изменения и дополнения в действующее «Положение об оплате труда работников ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО».

5.3. Работодатель обязуется:

- предоставить работникам право беспрепятственно и бесплатно получать справки о зарплате;
- увеличивать размеры оплаты труда.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

- обеспечить выдачу работникам расчётных листков лично не позднее дня выдачи заработной платы;
- осуществлять выплату заработной платы работникам два раза в месяц безналично - на банковские карты: аванс – не позднее 25 числа каждого месяца, окончательный расчёт - не позднее 8 числа следующего месяца, заработную плату работающим по совместительству – одновременно с выдачей заработной платы штатным работникам;
- при совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим днем выплату заработной платы осуществлять накануне этого дня;
- проводить выплату депонированной зарплаты один раз в месяц в кассе бухгалтерии в дни выдачи аванса;

5.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

5.5. Стороны договорились о том, что:

- размеры доплат за работу на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда устанавливаются локальными нормативными актами ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством. Доплаты устанавливаются на период до приведения

условий труда на рабочем месте в соответствии с требованиями безопасности. Если проведенной специальной оценкой условий труда будет подтверждено отсутствие вредных факторов, то доплаты отменяются, а в трудовой договор вносятся изменения. Если в установленном порядке специальная оценка условий труда не проведена и отсутствует заключение органов государственного надзора и контроля о полном соответствии рабочего места требованиям безопасности, доплаты устанавливаются в соответствии с приказом Гособразованию СССР от 20.08.90 № 579.

– доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со ст.153 трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, - часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня, в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.6. Стороны договорились:

–в случае смерти штатного работника, Работодатель выплачивает семье единовременное пособие на погребение в размере 2 МРОТ (в исчислении, принятом для расчета заработной платы);

–заработная плата, неполученная ко дню смерти работника, выдается членам семьи или лицу, находящемуся на иждивении умершего, на день его смерти.

Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи Работодателю соответствующих документов (ст. 141 ТК РФ).

5.7. За счет прибыли Работодатель предоставляет работникам (при наличии средств):

5.7.1. Единовременную материальную помощь:

Событие	Размер материальной помощи	Порядок выплат
Ежегодный отпуск	один должностной оклад	Личное заявление, решение начальника
Регистрация первого брака	5 000 рублей	Личное заявление, копия свидетельства о браке
Рождение ребенка	1 МРОТ	Личное заявление, копия свидетельства о рождении
Уход на пенсию при стаже работы в Школе более 10 лет	1 МРОТ	Личное заявление, копия пенсионного удостоверения
Погребение сотрудника Школы	1 МРОТ	Заявление близких родственников, свидетельство о смерти
Поступление ребенка сотрудника в первый класс	1 000 рублей	Личное заявление, решение начальника
Длительная болезнь	1 500 рублей	Личное заявление, решение начальника

5.7.2. Выплачивает единовременное пособие при увольнении в связи с достижением пенсионного возраста:

при стаже работы в ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО менее 5 лет – в размере 0,5 должностного оклада;

при стаже работы в ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО от 5 лет до 10 лет – в размере должностного оклада;

при стаже работы в ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО более 10 лет – в размере двух должностного оклада.

5.7.3. Выплачивает выходное пособие в установленном законодательством размере, уволенным в связи с сокращением численности или штата ст. 180 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Рабочее время

6.1. Стороны при регулировании вопросов рабочего времени исходят из того, что:

– рабочее время педагогических работников ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и составляют не более 36 часов в неделю;

– работникам школы, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Для остальных работников школы – 40 часов в неделю.

6.2. Работодатель разрешает работнику ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, выполнять дополнительную работу по другой должности (профессии) или обязанности временно отсутствующего работника и обязуется производить выплаты компенсирующего характера в соответствии с Положением об оплате труда работников ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО.

6.3. Режим рабочего времени и времени отдыха, отличающийся от общих правил, закрепляется в трудовом договоре с работником.

6.4. Стороны договорились, что в ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО устанавливается неполное рабочее время беременным женщинам, одному из родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка – инвалида в возрасте до восемнадцати лет), лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. Работодатель по заявлению работников этой категории устанавливает им график с неполным рабочим днём или рабочей неделей с оплатой пропорционально отработанному времени.

6.5. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

7. Время отдыха

7.1. Выходными днями в ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО являются:

- для преподавательского состава, мастеров производственного обучения и работников, обеспечивающих учебный процесс – воскресенье;
- для административно-управленческого и иного персонала, незадействованного в учебном процессе ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО – суббота, воскресенье.

7.2. Ежегодно до 15 декабря текущего года Работодатель по согласованию с представителем работников утверждает и доводит до сведения всех работников очередность предоставления ежегодных отпусков на следующий год. Работник вправе получить ежегодный отпуск, как в полном объеме, так и по частям.

7.3. Всем работникам ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью не менее 28 календарных дней с охранением места работы (должности) и среднего заработка.

Удлиненный отпуск предоставляется педагогическим работникам, выполняющим преподавательскую работу не менее 150 часов в год - 56 календарных дней;

7.4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или

4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

7.5. С письменного согласия работника часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией.

7.6. Стороны пришли к соглашению, что работник по письменному заявлению имеет право на получение отпуска без сохранения заработной платы, по согласованию с руководителем подразделения:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка (отцу или близкому родственнику, проживающему с одинокой матерью), регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- участникам боевых действий – до 14 календарных дней;
- с переездом на новое место жительства – до 3 календарных дней;
- по уходу за малолетними детьми (до 4-х лет) – до 30 календарных дней в году;
- работникам, имеющим детей (до 10 лет) – до 3 календарных дней в год в любое удобное для работника время по согласованию с Работодателем;
- работающим пенсионерам (имеющим стаж работы в ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО 30 и более лет) – до 14 календарных дней;
- работающим ветеранам труда Российской Федерации и Ростовской области (имеющим стаж работы в ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО 30 и более лет) – до 14 календарных дней.
- других случаях – по соглашению работника с Работодателем.

Основанием для получения такого отпуска является личное заявление, согласованное с начальником с ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО.

7.7. Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению Работодателя только с согласия работника. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, подлежат перерасчету.

7.8. Выплата отпускных производится не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска. В случае несвоевременной выплаты отпускных по вине Работодателя отпуск работнику переносится на период задержки выплаты

отпускных или на другой срок по соглашению между Работодателем и работником.

7.9. Стороны согласились, что Работодатель в исключительных случаях в интересах коллектива и создания лучших условий для отдыха может перенести день отдыха на другой день с тем, чтобы объединить его с ближайшим праздничным днём в рамках требований действующего законодательства.

8. Условия труда. Охрана и безопасность труда

Работодатель и представитель работников обязуются:

8.1. Обеспечивать проведение совместной работы по охране труда и противопожарной профилактике по следующим направлениям:

- контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда и пожарной безопасности;
- оперативный контроль за состоянием условий и охраны труда, пожарной безопасности в ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО;
- организация профилактической работы по снижению травматизма в ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО;
- образование комиссий по контролю за состоянием охраны труда и пожарнотехнических комиссий в структурных подразделениях ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО;
- планирование мероприятий по охране труда, составление отчетности по установленным нормам, ведение документации;
- организация пропаганды по охране труда и пожарной безопасности.

8.2. Работодатель обязуется информировать каждого работника по личному заявлению (или, в случае если это необходимо, при поступлении на работу) о:

- нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте;
- фактическом состоянии этих условий, риске повреждения здоровья;
- предоставляемых работнику гарантиях, полагающихся ему компенсациях;
- средствах индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средствах, полагающихся работнику на основании результатов специальной оценки условий труда и в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ;

8.3. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО возлагаются на Работодателя.

8.4. Работодатель обеспечивает контроль за соблюдением работниками ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО (руководителями, педагогическими работниками и обслуживающим персоналом) требований, правил и инструкций по охране труда..

8.5. Ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда в структурных подразделениях Работодатель возлагает на руководителя этого подразделения.

8.6. Работодатель обеспечивает:

– выделение средств на выполнение мероприятий по охране труда, из всех источников финансирования в размере, не противоречащим действующему законодательству РФ;

– недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

– периодическое проведение за счет собственных средств специальной оценки условий труда с проведением инструментальных замеров вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах и на основании результатов проведенной специальной оценки условий труда разработку и реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств на основании результатов специальной оценки условий труда и в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ.

8.7. Работодатель и представитель работников ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО на паритетной основе создают комиссию по охране труда, которая организует совместные действия Работодателя и Профкома по обеспечению выполнения требований охраны труда.

8.8. Работодатель обязуется:

- ежегодно не позднее 15 февраля утверждать Перечень мероприятий по выполнению Соглашения по охране труда с указанием сроков выполнения, источников и объемов финансирования и лиц, ответственных за их выполнение.

– обеспечивать температурный режим в помещениях ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО, соответствующий требованиям санитарных норм и правил;

– в случаях несоответствия температурного режима в помещениях ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО:

- при температуре ниже +18 градусов в классе осуществлять перенос занятий в помещение с нормальным температурным режимом;
 - при температуре ниже +16 градусов в помещениях сокращать продолжительность рабочего дня в этих помещениях с сохранением заработной платы;
 - при температуре в помещениях ниже +13 градусов работники освобождаются от выполнения трудовых обязанностей с сохранением заработной платы или, если это возможно, переводятся в другое помещение;
- руководитель подразделения обязан составить акт о нарушении температурного режима на основании протокола измерений, выполненных лабораторией и передать Работодателю.

8.9. За время приостановки работы по указанным в п.п. 8.8 причинам за работником сохраняется место работы и выплачивается заработная плата в размере среднего заработка.

8.10. Работодатель обязуется изучить возможность создания методического кабинета по охране труда и оснащения его современными средствами обучения.

8.11. Работодатель использует возможность возврата части страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами на мероприятия по сокращению производственного травматизма в пределах норм установленных действующим законодательством РФ.

8.12. Работодатель обеспечивает работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами и с ежегодным «Расчетом потребности в спецодежде, спецобуви, средствах защиты», утвержденным Работодателем.

8.13. Работники ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО обязуются:

- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования безопасности, установленные инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным приемам выполнения работ;
- проходить обязательные медосмотры;

– немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о несчастном случае или любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.

8.14. За нарушение Работодателем или работником требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

9. Заключительные положения

11.1. Действие Коллективного договора регламентируется ст. 43 ТК РФ. Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует в течение трех лет. Если по истечении срока действия договора ни одна из сторон не заявит о его прекращении, то настоящий договор действует в течение следующих трех лет.

11.2. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения, вносимые в коллективный договор в течение срока его действия, производятся только в виде соглашений между Работодателем и представителем работников, которые вступают в силу с момента их подписания и регистрируются в соответствующем органе по труду.

11.3. Стороны договорились, что в период действия коллективного договора, при условии выполнения Работодателем его положений, работники не выдвигают новых требований по труду и социально-экономическим вопросам и не используют в качестве средства давления на Работодателя приостановление работы (забастовку). В случае нарушения этого обязательства Работодатель вправе применить к её участникам меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины.

11.4. Работодатель обязуется сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективного договора и соглашений по вине Работодателя или учредителя, а также за работниками, приостановившими работу в порядке, предусмотренном статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации, заработную плату в полном размере.

11.5. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведён до сведения работников в течение 7 дней после его подписания.

11.7. Стороны договорились, что контроль за выполнением принятого сторонами коллективного договора возлагается на комиссию по регулированию социально-трудовых отношений между Работодателем и работниками ПОУ Новочеркасской ОТШ РО ДОСААФ России РО, которая подготовила данный проект.